



# école de l'innovation managériale

Vous êtes manager d'une équipe et portez un  
projet de transformation ?

L'École de l'innovation managériale vous  
propose une palette de services !

# mot du Préfet de région



L'adaptation perpétuelle à son environnement constitue l'ADN du service public. Cependant, depuis plusieurs années, les attentes des usagers des services publics ont évolué à un rythme croissant.

Dans ce contexte, les réformes se succèdent. Elles appellent de la part des services de l'État plus qu'une adaptation, une agilité permanente. Chaque agent de la fonction publique devient une ressource d'autant plus précieuse qu'elle se fait parfois rare.

Les projets de transformations en cours et à venir, nous invitent, dès à présent, à repenser l'organisation des services de l'État et de ses ressources humaines en s'appuyant sur un management différent. Un management mettant davantage en avant les compétences, parfois insoupçonnées, que recèlent les services. C'est tout l'art du difficile métier de manager, non seulement aujourd'hui mais probablement encore plus demain : détecter les forces de collaboratrices et collaborateurs, les mettre en confiance, les faire travailler en synergie, les responsabiliser pour qu'ils donnent le meilleur, chaque jour, au service de l'État, des citoyens, de l'intérêt général.

Ce constat nourrit l'ambition de l'École de l'innovation managériale : susciter l'initiative individuelle et faciliter l'émergence de l'intelligence collective.

Pour atteindre cet objectif, l'École propose un cycle de professionnalisation de haut niveau, d'une durée de 16 jours, pour une promotion de 16 cadres supérieurs. Ils sont sélectionnés sur la base d'un projet de transformation, avec le soutien de l'équipe de direction, dans un périmètre interministériel. Ensemble, ils feront un « pas de côté » pour adopter une posture managériale différente, à même de créer les conditions de travail nécessaires à une plus grande performance individuelle et collective.

En prototypant une autre approche du management d'équipes, l'École de l'innovation managériale emprunte une voie audacieuse qui, je le souhaite, sera une source d'inspiration des opérateurs de formation de l'État.

Tite Live disait « il faut oser ou se résigner à tout ». Avec les services de l'État en Occitanie nous faisons le choix d'oser cette École de l'innovation managériale pour notamment relever les défis de cette belle région.

Pascal Mailhos ■

# Une palette de services

## Un cycle de professionnalisation des managers à l'innovation managériale



### Le co-développement pour tisser un lien professionnel entre les managers

En petit groupe, le stagiaire présente une question professionnelle et sollicite l'avis de ses pairs.

### les ateliers du soir pour s'ouvrir à de nouvelles expériences

- atelier des chefs - cuisiner ensemble et partager un repas de cohésion
- atelier d'échanges sur une conception innovante du management
- atelier Qualité de vie au travail
- atelier communication
- atelier learning expedition ou voyage découverte de Toulouse et de ses espaces d'innovation

### Séminaire final

En conclusion du cycle de professionnalisation, un séminaire sera organisé par l'IRA de Bastia sur le « Management par les valeurs ».

### Évaluation du cycle de professionnalisation et des services de l'école

- Le cycle de professionnalisation fera l'objet d'une évaluation :
- à chaud par les stagiaires à la suite de chaque session de formation,
  - à froid, entre six et sept mois après la fin du cycle de formation.

# Les partenaires

Bureau de la formation professionnelle  
tout au long de la vie, DGAFP

École de la modernisation de l'État, Direction  
interministérielle de la transformation publique

Institut régional d'administration (IRA)  
de Bastia

Direction régionale de  
l'environnement, de l'aménagement  
et du logement (DREAL) Occitanie

Plateforme régionale d'appui  
interministériel à la gestion des  
ressources humaines (PFRH)

école  
de l'innovation  
managériale

Centre de valorisation des  
ressources  
humaines (CVRH) de Toulouse

Délégation régionale de formation  
du ministère de l'Intérieur

Centre d'évaluation de documentation et  
d'innovation pédagogique (CEDIP)

# Comment candidater?

## Dossier de candidature

### Un courrier signé du chef de service (préfet, directeur régional...)

Le soutien du comité de direction sera déterminant car garant de l'implication du manager et de sa capacité à mettre en application les apports du cycle de professionnalisation et constitue donc un gage de réussite incontournable pour le ou la stagiaire.

### Une lettre de motivation sous un format libre

Elle présente le profil du candidat et ses motivations et décrit son projet de transformation en cours ou à venir en 2019.

Les candidats seront sélectionnés sur la base de leur dossier par un comité de sélection composé de représentants des partenaires de l'école, d'un universitaire et d'un cadre du secteur privé et présidé par le SGAR d'Occitanie, M. Laurent CARRIE.

Ce dossier devra être transmis à la Plateforme régionale d'appui interministériel à la gestion des ressources humaines **avant le 6 juillet 2018** inclus par courrier ou par voie dématérialisée :

SGAR – PFRH  
1 Place Saint-Etienne  
31038 Toulouse Cedex 09  
formationpfrh@occitanie.gouv.fr

M. Rodney SABOURDY, Directeur : 05 34 45 38 80  
Mme Sandrine TROIVILLE, Conseillère de formation interministérielle : 05 34 45 33 43

